

Décisions unilatérales... ... et ruine du dialogue social !

Augmentations générales :

Une information en pixis puis lors d'une réunion de Comité d'Entreprise...
Et hop une plume de 0,7 % est attribuée sans lien avec les résultats du groupe.

Voyez la récompense de votre travail !

Classification et emplois repères :

Une information par tract syndical puis lors d'une réunion de Comité d'Entreprise...
Et hop votre classification est modifiée.

Voyez l'enjolivure de votre classification !

Carte Monético :

Une information lors d'une réunion de Comité d'Entreprise...
Et hop la Direction vous supprime les tickets restaurant.

Voyez les conséquences sur votre organisation personnelle !

Date pour le versement de votre salaire :

Une information en pixis puis lors d'une réunion de Comité d'Entreprise...
Et hop votre salaire sera viré le 30 de chaque mois, sauf le 28 février.

Voyez les conséquences sur votre organisation financière !

Convention collective :

Une information lors d'une réunion de Comité d'Entreprise...
Et hop vous perdez vos 35 h.

Voyez les futures conséquences sur votre organisation familiale !

« Watson » est-il le seul interlocuteur capable de vous comprendre ?

*Vous vous sentez harcelés dans votre vie professionnelle :
Faites appel au médecin du travail qui sera un de vos interlocuteurs.
Téléphone : sur le tableau d'affichage de votre caisse.*

Notre conseil : n'hésitez pas à contacter un élu CHSCT qui saura vous orienter.

*Vous voulez faire un break sur la pression commerciale tout en étant utile à votre Entreprise... un métier qui est peut-être pour vous :
Gestionnaire de GAB.*

Notre conseil : n'hésitez pas à vous poser la bonne question et à en parler avec votre GRH.

Il faut agir pour un dialogue serein :

1. Sur l'organisation par :

- Une véritable mesure de la charge de travail, externe et impartiale
- L'amélioration du traitement des flux entrants
- L'adaptation de la charge d'activité au temps de travail
- L'amélioration de la gestion des absences de courtes et longues durées
- L'abandon de la bâtonnite

2. Sur la formation :

- Proposer des formations professionnelles qualifiantes et non des formations purement commerciales
- Accès à la formation pendant toute la vie professionnelle
- S'assurer que les formations soient dispensées lors de toute prise de poste

3. Le bien vivre au travail :

- Eviter les heures supplémentaires, tout en reconnaissant celles effectuées.
- Mieux reconnaître le travail effectué pour permettre à chacun de retrouver confiance en soi.

Les conditions de travail, dans le réseau, tout comme au siège, ne cessent de se dégrader. Ordres et contre ordres, suppressions de postes, externalisations à tout va. Horaires contraignants, réorganisations précipitées, contraintes réglementaires fortes.

Conseil UNSA CM-CIC :

Les forces vives s'épuisent, elles perdent le sens du travail...

...le travail, c'est la santé.

Évoluer dans de bonnes conditions, c'est la conserver !

✓

Peut-on rejoindre les élus UNSA CM-CIC ?

Vous avez besoin de vous exprimer...

Vous êtes plein d'humour...

Vous avez envie d'exister...

Venez nous retrouver.

par téléphone : 01 53 48 21 88 (local UNSA CM-CIC)

par courriel : unsacmidf@creditmutuel.fr

auprès de vos délégués syndicaux

Dominique CHIVOT – Frédéric GRANGE